



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"Інститут Спеціалізованого Навчання"**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ТОВ «ІСН»
05.02.2026 № 3-ОД


МЕТОДОЛОГІЯ

**оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я**

Ця методологія є власністю ТОВ «ІСН».

Копіювання, тиражування, розповсюдження без відома ТОВ «ІСН» заборонено.

Актуальність цього документу можна перевірити у локальній мережі ТОВ «ІСН».

	МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	Видання 1
	М-01	Аркуш 2 з 6

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я Товариства з обмеженою відповідальністю «Інститут Спеціалізованого Навчання» (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які здійснюються Товариством з обмеженою відповідальністю «Інститут Спеціалізованого Навчання» (далі – ТОВ «ІСН»).

1.2 Методологія розроблена відповідно до:


- Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»,
- Закону України «Про освіту»,
- Закону України «Про вищу освіту»,
- Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725,
- Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264 (у редакції наказу МОЗ України від 16.04.2025 № 650).

1.3 ТОВ «ІСН» організовує заходи безперервного професійного розвитку за наступними видами неформальної освіти:

- електронний навчальний курс;
- майстер-клас;
- симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками;
- тренінг;
- семінар;
- фахова (тематична) школа;
- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум).

1.4 Оцінюванню підлягають особи, які брали участь у заходах БПР. Оцінювання, його позитивний результат, є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката та здійснюється після завершення теоретичної та/або практичної частини навчання на заходах безперервного професійного розвитку, які здійснюються ТОВ «ІСН».

1.5 Нарахування балів безперервного професійного розвитку учасникам, тренерам, доповідачам здійснюється відповідно до критеріїв, визначених наказами МОЗ України.

	МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	Видання 1
	M-01	Аркуш 3 з 6

2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на заходах БПР

2.1 Дистанційне навчання з використанням електронних технологій з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я застосовується для електронних навчальних курсів.

2.1.1 Оцінювання знань та навичок учасників заходів наведених у п.2.1 цієї Методології, здійснюється шляхом проміжного та фінального оцінювання знань в електронній формі.

2.1.2 Ідентифікація учасника здійснюється шляхом його авторизації в особистому кабінеті.

2.1.3 Електронний навчальний курс складається з інформаційних блоків, що включають відеозаписи та проміжне тестування. Після перегляду кожного блоку курсу учасник повинен пройти проміжне тестування. Умовою переходу до перегляду наступного блоку є складання проміжного тестування з результатом не менше 60 % правильних відповідей. Учасники, які не набрали необхідну кількість балів для переходу до наступного блоку, можуть пройти тестування повторно. Кількість спроб проміжного тестування необмежена.

2.1.4 Після проходження всіх навчальних блоків електронного навчального курсу учасник повинен пройти фінальне тестування. Успішним вважається не менше 70 % правильних відповідей. Учасник має три спроби складання фінального тестування електронного навчального курсу.

2.1.5 При успішному складанні фінального тестового опитування учасник отримує доступ до сертифікату у своєму особистому кабінеті та/або отримує сертифікат на особистий e-mail протягом 20 діб після складання іспитів.


2.1.6 Учасник, який не склав тестування, вважається таким, що не засвоїв програму заходу та не отримує сертифікат з балами БПР.

2.2 Дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу можливе для наступних видів заходів БПР: майстер-клас, семінар, фахова тематична) школа; наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум).

2.2.1 Оцінювання знань та навичок учасників заходів наведених у п.2.2 цієї Методології, здійснюється шляхом відповіді на тестові запитання чи ситуаційні задачі в електронній формі.

2.2.2 Під час прямої трансляції підтвердження присутності учасника здійснюється шляхом авторизації учасника в особистому кабінеті та/або у загальному чаті трансляції з можливістю публікувати свої питання, відповіді та коментарі.

2.2.3 ТОВ «ІСН» забезпечує учасникам заходу доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу БПР.

	МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	Видання 1
	М-01	Аркуш 4 з 6

2.2.4 ТОВ «ІСН» надає доступ до тестового оцінювання в особистому кабінеті учасника або на персональний e-mail під час заходу.

2.2.5 Тестові завдання складаються за матеріалами, які були висвітлені під час проведення заходу.

2.2.6 Оцінювання набутих знань працівників сфери охорони здоров'я, що приймали участь у заходах БПР, здійснюється протягом трьох діб після завершення заходу.

2.2.7 Позитивним результатом тестування вважається надання 70% та більше правильних відповідей.

2.2.8 Кожний учасник має три спроби складання іспитів.

2.2.9 При успішному складанні тестового опитування, учасник отримує доступ до сертифікату у своєму особистому кабінеті та/або отримує сертифікат на особистий e-mail протягом 20 діб після складання іспитів.

2.2.10 Учасник, який не склав тестування, вважається таким, що не засвоїв програму заходу та не отримує сертифікат з балами БПР.

2.3 Особиста участь працівник сфери охорони здоров'я в заході у місці його проведення можлива на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками.

2.3.1 Оцінювання знань, компетентностей та навичок отриманих учасниками під час заходів наведених у п.2.3 цієї Методології проводиться шляхом оцінки тренерами виконання практичних навичок, визначених програмою тренінгу.

2.3.2 ТОВ «ІСН» зазначає перелік практичних навичок, які має опанувати учасник, у навчальній програмі заходу.

2.3.3 Контроль оцінювання набутих практичних навичок здійснюється протягом всього заходу. На контроль оцінювання відведено не менше 25 % навчального часу заходу.


2.3.4 Тренер заходу здійснює контроль за дотриманням методології, повнотою засвоєння матеріалу та правильністю виконання маніпуляцій.

2.3.5 Після демонстрації тренером теоретичних та практичних компетенцій, учасники почергово повторюють визначені маніпуляції. Для кожної маніпуляції виділений час відповідно до навчальної програми заходу.

2.3.6 Учасник має три спроби для проходження контролю практичних навичок.

2.3.7 При успішному виконанні передбачених програмою заходу маніпуляцій учасник отримує сертифікат у паперовому вигляді після закінчення заходу та/або отримує доступ до сертифікату у своєму особистому кабінеті та/або отримує сертифікат на особистий e-mail протягом 20 діб після складання іспитів.

2.3.8 Учасник, який не пройшов контроль практичних навичок, вважається таким, що не засвоїв програму заходу та не отримує сертифікат з балами БПР.

	МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	Видання 1
	M-01	Аркуш 5 з 6

2.4 Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення або поєднання особистої участі та дистанційного навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу можливе для наступних заходів БПР: майстер-клас, семінар, фахова (тематична) школа, наукова та/або науково-практична конференція.

2.4.1 Оцінювання знань, компетентностей та навичок отриманих учасниками під час заходів наведених у п.2.4 цієї Методології проводиться шляхом тестового оцінювання знань в електронній формі.

2.4.2 Під час прямої трансляції підтвердження присутності учасника здійснюється шляхом авторизації учасника в особистому кабінеті та/або у чаті трансляції з можливістю публікувати свої питання, відповіді, коментарі.

2.4.3 ТОВ «ІСН» забезпечує учасникам заходу доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу БПР.

2.4.4 ТОВ «ІСН» надає доступ до тестового оцінювання в особистому кабінеті учасника або на персональну електронну пошту під час заходу.

2.4.5 Тестові завдання складаються за матеріалами, які були висвітлені під час проведення заходу.

2.4.6 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що приймали участь у заходах БПР, здійснюється протягом трьох діб після завершення заходу.

2.4.7 Позитивним результатом тестування вважається надання 70% та більше правильних відповідей.

2.4.8 Кожний учасник має три спроби складання іспитів.


2.4.9 При успішному складанні тестового опитування, учасник отримує доступ до сертифікату у своєму особистому кабінеті та/або отримує сертифікат на особистий e-mail протягом 20 діб після складання іспитів.

2.4.10 Учасник, який не склав тестування, вважається таким, що не засвоїв програму заходу та не отримує сертифікат з балами БПР.

2.5 Оцінка набутих знань та навичок організовуються членами організаційного комітету заходу БПР на основі відповідей на питання/завдання розміщених в електронній системі оцінювання.

2.6 Не пізніше ніж за три дні до початку заходу БПР формується перелік запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі. Ці завдання будуть надані учасникам заходу під час проведення заходу або відразу після нього методом, який буде визначено оргкомітетом заходу і представлено під час реєстрації в особистому кабінеті або в електронному повідомленні на особистий e-mail.

3. Умови перескладання та випадки не зарахування результатів навчання

	МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	Видання 1
	М-01	Аркуш 6 з 6

3.1 У випадку отримання менше 70% правильних відповідей тестування при оцінці знань отриманих під час заходу БПР - слухач не отримує сертифікат учасника з нарахуванням відповідної кількості балів.

3.2. У випадку, коли учасник/слухач заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх трьох спроб, він може звернутися до куратора заходу БПР з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою провайдера, до якої вона була направлена, протягом заходу. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

4. Забезпечення та контроль якості освітнього процесу

4.1. Під час проведення заходу, провайдер зобов'язаний забезпечити контроль за реєстрацією участі учасників/слухачів та якісне оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

4.2. Застосування електронних технологій у навчальному процесі сприяє підвищенню прозорості та об'єктивності оцінювання.

4.3. Відповідальність за дотримання методології оцінювання покладається на членів організаційного комітету заходу БПР. Це включає ідентифікацію навчальних програм, внутрішнє оцінювання компетентностей та практичних навичок, а також залучення незалежних оцінювачів при потребі.

5. Прикінцеві положення

5.1 Це Положення може бути змінено або доповнено відповідно до змін у законодавстві сфери охорони здоров'я.

5.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції.

5.3 Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

5.4 Всі спірні питання, що виникають під час реалізації цього Положення, вирішуються згідно з чинним законодавством України.

Директор ТОВ «ІСН»



Тарас МЛИНКО
05 лютого 2026 року